

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции
в Государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения»
за 2022 год**

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения» (далее – ГКУ РК «ЦБ и АС») осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, утвержденным 29 декабря 2021 года.

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками Учреждения требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции.

В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг издаваемых локальных актов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству, изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников с локальными актами Учреждения.

На стенде Учреждения размещается информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

В течение 2022 года были утверждены следующие локальные нормативные правовые акты:

Карта коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Республики Карелия ГКУ РК «ЦБ и АС;

Приказ о создании комиссии по принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, об утверждении Правил обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства ГКУ РК «ЦБ и АС;

Положение о конфликте интересов в ГКУ РК «ЦБ и АС;

Порядок сотрудничества ГКУ РК «ЦБ и АС с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

Положение о порядке работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в ГКУ РК «ЦБ и АС.

Кроме того, в отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания комиссии по вопросам урегулирования конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонности к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может

привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников Учреждения, а также от иных граждан не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

И.о. директора

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several strokes.

М.Н. Логинова